

改變帶來的機會

還記得去年九月底，阿勇甫至本署接受社會勞動行政說明，並指派執行社會勞動，本應是年輕力壯的年紀，卻頂著一張不甘願的臉，還沒執行就東一句機構太遠、西一句工作太累，不禁讓人擔憂後續的執行狀況。

在執行初期，經由佐理員查訪機構及承辦人進行酒測，阿勇在短短一週內竟有三次酒測未通過之情形。首次聯繫阿勇時，阿勇表示自身有飲酒習慣，且有酒精性肝炎，可能因代謝功能不佳、導致酒氣殘留，但是他很明白履行社會勞動之規定，一定會努力調整。一次、兩次、至第三次酒測未通過時，佐理員建議阿勇，要不要參加酒精戒癮治療課程？阿勇表示，以前已經參加過了，但是效果不彰、中途而廢，然後阿勇在電話中堅定地說：「佐理員，再給我一次機會，我會重新調整飲酒習慣，不會再有酒測未通過的情形。」接著，阿勇帶著他的決心，慢慢減少飲酒量，或是提前飲酒、延長代謝時間，果然再也沒有發生酒測未通過的情形。

過了一個多月，查訪時見到阿勇，在烈日下揮汗如雨的除著草，阿勇咧開大大的笑容展示一早上辛苦的成果，原本肆意生長、雜亂無章的雜草彷彿剃了平頭，整齊的服貼在地。承辦人也發現阿勇的轉變，減少飲酒後，精神飽滿、不再萎靡不振，漸漸敞開心胸、與勞動人有說有笑，並協助他人共同完成指派工作，與起初的抱怨不滿判若兩人。

阿勇靦腆地搔搔頭，謝謝承辦人常常鼓勵他、關心他，還有每位佐理員查訪時莫不諄諄叮嚀，讓他能下定決心，提醒自己不能再犯，為自己改變一次。社會勞動制度的立意即為替代刑罰執行，以服務社會之方式，彌補因犯罪所生損害，並在執行期間，進而反思所犯過錯，以達到教化成效。社勞制度就像是遊戲關卡中一次滿血復活的機會，但是能不能順利過關，端看勞動人能否掌握改變帶來的機會。

